

J.nr. 22/13213

29. april 2022

Forhåndsftale for læreruddannede uddannelsesvejledere i Viborg Kommune (50.01/50.02).

Forhåndsftalen er indgået mellem Viborg Kommune og Viborg lærerkreds og udarbejdet med henvisning til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Forhåndsftalen omfatter læreruddannede uddannelsesvejledere ansat ved Jobcenter Viborg.

Ansættelsesvilkår.

Ansættelse som uddannelsesvejleder kan ske med skiftende arbejdssteder ved Viborg Kommunes skoler. Det tilstræbes, at der for et skoleår ad gangen præciseres, hvilke skoler den enkelte vejleder betjener. Der ydes befordringsgodtgørelse mellem arbejdsstederne. Sædvanlig daglig transport mellem bopæl og de præciserede arbejdssteder betragtes som privat transport.

Arbejdstiden er gennemsnitlig 37 timer ugentligt. Uddannelsesvejlederne er "selvtilrettelæggende"; arbejdstid og arbejdssted synliggøres ved brug af elektronisk kalender.

Uddannelsesvejledere er omfattet af ferieaftalens bestemmelser. Hovedferie skal som udgangspunkt ligge i skolernes sommerferie.

Ansættelse sker i henhold til Protokollat 3 – Læreruddannede eller allerede ansatte i folkeskolen beskæftiget med henblik på vejledning om valg af uddannelse og erhverv.

Lønindplacering.

Lønindplacering sker i henhold til Protokollat 3, § 2, som vejleder.

Lokalt aftalt tillæg – funktionstillæg.

Uddannelsesvejledertillæg.

I henhold til Protokollat 3, § 3, stk. 3, ydes et uddannelsesvejledertillæg, således at den samlede aflønning for en vejleder svarer til lønnen for en lærer i folkeskolen i Viborg Kommune.

For overenskomstansatte udgør uddannelsesvejledertillægget årligt kr. 21.000(31/3 2000).

For tjenestemandsansatte udgør uddannelsesvejledertillægget årligt kr. 12.430(31/3 2000).

Uddannelsesvejledertillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Arbejdstidsbestemte tillæg er indregnet i uddannelsesvejledertillægget.

Tillæg ud over løntrin for tjenestemænd indregnes i tjenestemandspensionen på pensioneringstidspunktet, således at pensionering sker fra nærmeste løntrin incl. tillæg, jf. Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl., § 17, stk. 1, litra b). Der bliver ikke indbetalt supplerende pension.

Tillidsrepræsentanttillæg.

Der ydes til uddannelsesvejleder, der er valgt til tillidsrepræsentant, et personligt tillæg på kr. 7.000(31/3 2000).

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionstillægget ophører automatisk, når funktionen ophører.

Såfremt TR-suppleanten i en periode på mere end 1 måned skal tage overfor TR i tilfælde af dennes fravær, ydes TR-suppleanten tillæg som tillidsrepræsentant.

Lokalt aftalt tillæg – kvalifikationsløn.

Rekruttering og fastholdelse.

For at tiltrække og fastholde uddannelsesvejledere, er det aftalt, at overenskomstansatte lærere, som er indplaceret på grundløn, jf. overenskomsten, får tillagt 1 løntrin.

Tillægget flyder oven på de centralt aftalte kvalifikationstillæg, som udløses på baggrund af grunduddannelsen. På baggrund af overenskomsten og forhåndsaftalen betyder det, at lærere efter 4 år får tillagt 5 løntrin ud over grundlønnen og efter 8 år får tillagt 10 løntrin oven i grundlønnen.

Tjenestemænd og overenskomstansatte på personlig ordning, som aflønnes på løntrin 43, bliver tillagt 1 løntrin.

Vejlederuddannelse.

I henhold til Protokollat 3, § 4, stk. 3, modtager uddannelsesvejledere, som efter aftale gennemfører vejlederuddannelse (incl. de obligatoriske moduler) svarende til en fuld diplomuddannelse, et årligt tillæg på kr. 8.000(31/3 2000).

Kvalifikationstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget for vejlederuddannelse udbetales fra den første måned efter datoen på det udstedte uddannelsesbevis.

Masteruddannelse og lign.

Tillæg for relevant masteruddannelse og lignende aftales individuelt.

24. december og 31. december.

Uddannelsesvejleder har fri med løn den 24. december og den 31. december.

Ikrafttræden.

Aftalen træder i kraft 1. maj 2022.

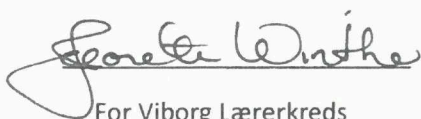
Aftalen kan opsiges skriftlig med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

Parterne er enige om, at der i så tilfælde snarest optages forhandling om indgåelse af en ny forhåndsftale.

Parterne er enige om, at nærværende forhåndsftale er gældende indtil der foreligger en ny forhåndsftale, eller indtil det konstateres, at der ikke er grundlag for at indgå en ny forhåndsftale.

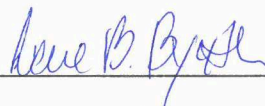
Enhver tvist omkring fortolkning af nærværende aftale løses mellem de underskrivende parter.

Viborg, den 2/5 - 2022


For Viborg Lærerkreds



For Viborg Kommune



For Personale og Organisation

