



13.08.2024

Forhåndsftale for læringskonsulenter i Viborg Kommune (50.01/50.02)

Forhåndsftalen er indgået mellem Viborg Kommune og Viborg Lærerkreds og udarbejdet med henvisning til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne

Forhåndsftalen gælder for læringskonsulenter ansat ved PPL i Viborg Kommune.

Lokalt aftalte tillæg.

Funktionsløn.

Funktionstillæg — tillidsrepræsentanter.

Der ydes til læringskonsulenter, som er valgt til tillidsrepræsentant, et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 10.000(31/3 2000).

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionslønnen ophører automatisk, når funktionen ophører.

Funktionstillæg — suppleant for tillidsrepræsentant.

Der ydes til læringskonsulenter, valgt som suppleant for tillidsrepræsentant, et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 4.000(31/3 2000).

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionslønnen ophører automatisk, når funktionen ophører.

Funktionstillæg — arbejdsmiljørepræsentant.

Der ydes til læringskonsulenter, valgt som arbejdsmiljørepræsentant, et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 4.600(31/3 2000).

Funktionstillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionslønnen ophører automatisk, når funktionen ophører.

Kvalifikationsløn.

Kvalifikationstillæg — erfaring.

Læringskonsulenter med 6 års erfaring som læringskonsulent ydes et årligt pensionsgivende kvalifikationstillæg på kr. 10.000(31/3 2000).

Kvalifikationstillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Kvalifikationstillæg pædagogisk diplomuddannelse eller lign.

Der ydes et årligt pensionsgivende kvalifikationstillæg på kr. 8.000(31/3 2000) for bestået Pædagogisk Diplomuddannelse eller lignende uddannelse; eksempelvis kandidatuddannelse eller masteruddannelse.

Der ydes ikke tillæg for dobbeltuddannelse.

Kvalifikationstillægget udbetales fra næstfølgende måned efter bestået eksamen.

Kvalifikationstillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser

Forhåndsftalen træder i kraft den 1. april 2024.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

Parterne er enige om, at der i så tilfælde snarest optages forhandling om indgåelse af en ny forhåndsftale.

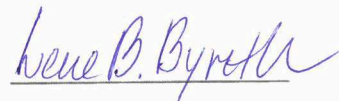
Parterne er enige om, at nærværende forhåndsftale er gældende indtil der foreligger en ny forhåndsftale, eller indtil det konstateres, at der ikke er grundlag for at indgå en ny forhåndsftale.

Enhver tvist omkring fortolkning af nærværende aftale løses mellem de underskrivende parter.

Viborg, den 13. august 2024.


For Viborg Lærerkreds


For Viborg Kommune


For Personale og Organisation.